

ПЕРЕЧЕНЬ
дисциплинарной ответственности за правонарушения (проступки),
связанные с коррупцией

1 Дополнительные основания прекращения
трудового договора с некоторыми категориями
работников при определенных условиях
(п. 5, 5-1 ст. 47 ТК Республики Беларусь)

Статья 47. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях.

Трудовые договоры (контракты) до истечения срока их действия могут быть расторгнуты нанимателем по основаниям, признаваемым дискредитирующими обстоятельствами увольнения (пункт 6 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 N 5).

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, трудовой договор с некоторыми категориями работников может быть прекращен в случаях:

5. Неподписания работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией.

5-1. Нарушения работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией, совершения правонарушения, создающего условия для коррупции, или коррупционного правонарушения.

2 Меры дисциплинарного взыскания
(ст. 198 ТК Республики Беларусь)

Статья 198. Меры дисциплинарного взыскания

За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:

замечание;

выговор;

лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев;

Руководителям государственных органов, иных организаций независимо от форм собственности обеспечивать безусловное привлечение работников организаций к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

нарушение требований по охране труда, повлекшее увечье или смерть других работников (подпункт 1.4 пункта 1 Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 N 1).

увольнение (пункты 6 - 11 статьи 42, пункты 1, 1-2, 5-1 и 9 части первой статьи 47).

Для отдельных категорий работников с особым характером труда могут предусматриваться также и другие меры дисциплинарного взыскания (статья 204).

Примечание.

Наниматель не вправе самостоятельно либо на основании коллективных договоров (соглашений) вводить дополнительные меры дисциплинарного взыскания (часть третья пункта 4 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 28.06.2012 N 4).

Право выбора меры дисциплинарного взыскания принадлежит нанимателю. При выборе меры дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника на производстве.

К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания могут применяться: лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и другие меры. Виды и порядок применения этих мер определяются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами.

3 Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в связи с исполнением обязанностей государственного должностного лица (статья 21 Закона о борьбе с коррупцией)

Статья 21. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в связи с исполнением обязанностей государственного должностного лица.

Непредставление государственным должностным лицом уведомления о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, если ему было известно о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, является основанием для отказа в назначении государственного служащего на другую государственную должность либо для привлечения его к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности (увольнения) в порядке, установленном законодательными актами.

4 Дополнительные основания привлечения руководителей государственных органов и иных государственных организаций к дисциплинарной ответственности (ст. 23 Закона о борьбе с коррупцией)

Статья 23. Дополнительные основания привлечения руководителей государственных органов и иных государственных организаций к дисциплинарной ответственности.

Нарушение порядка приема лиц на государственную службу, выдача характеристик на работников, содержащих заведомо недостоверную информацию, являются грубым нарушением служебных (трудовых) обязанностей и влекут за собой привлечение руководителя к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности (увольнения) в порядке, установленном законодательными актами.

5 Ответственность вплоть до освобождения от занимаемой должности (абз. 3 ч. 1 ст. 43 Закона о борьбе с коррупцией)

Статья 43. Обязанности и ответственность руководителей государственных органов, иных организаций за непринятие мер по борьбе с коррупцией.

Руководители государственных органов и иных организаций в пределах своей компетенции обязаны:

привлекать лиц, совершивших правонарушения, создающие условия для коррупции, или коррупционные правонарушения, а также нарушивших письменное обязательство по соблюдению ограничений, предусмотренных настоящим Законом, к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности (увольнения) в порядке, установленном законодательными актами.